KAPANIŞ RAPORU

XI. PYO Zirvesi — İzmir, 2026

"Geleceğin PYO'larını Birlikte Şekillendiriyoruz"



Proje Yönetim Ofislerini buluşturan ilk ve tek zirve, 11. kez PYO Liderlerini bir araya getirdi.

85
KATILIMCI

36
KURUM

10
SEKTÖR

18
KONUŞMACI



Gönüllü Ekibimiz

Zirveyi aylar öncesinden planlayıp sahaya taşıyan gönüllü ekip.





SAHNEDE

Konuşmacılar





Fahir Altan
Volt Teknoloji · Yönetim Kurulu Üyesi

Panel Başkanı — C-Level'in Gözünden PYO'lar



Oğuz Özmen
Cevher Group · CEO

Panel — C-Level'in Gözünden PYO'lar



Emre Alıç
INNOVA (Türk Telekom Group) · COO, Teknoloji Operasyonları GMY

Panel — C-Level'in Gözünden PYO'lar



Elif Çetin Ruacan
LC Waikiki · PMO Grup Müdürü

PMO Workshop



Dr. Mustafa Hafızoğlu
Proje Doktoru · PYO Zirvesi Kurucusu

Açılış: Niçin Buradayız?



Mustafa Tülü
İletişim Hızlandırıcı

Açılış: Sistemde Görünmeyeni Görmek



Eren Özdemir
Kuika · Chief Business Consulting & International Growth Officer

AI Çağında Kazanmanın Formülü



Sera Durgun Çalışkan
Continuous Software · Co-Founder & Director of Customer Success

Panel Başkanı — Her Şey Öncelikliyse Ne Önceliklidir?



Figen Aktaş Çavuşoğlu
Toastmasters Past Area Director · Yazar

Ben Bu Konuşmayı Yaparım!



Emrah Özdemir
ROKETSAN · PYO Müdürü

Workshop — PMO & AI



Reyhan Mutlu
Allianz · PYO Müdürü

Panel — Her Şey Öncelikliyse Ne Önceliklidir?



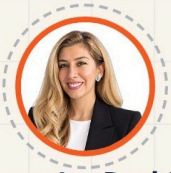
Musa Talha Ünal
Kuveyt Türk · Stratejik Portföy Yöneticisi

Panel — Her Şey Öncelikliyse Ne Önceliklidir?



Merve Melikoğlu
LC Waikiki · Proje Yöneticisi

PMO Workshop



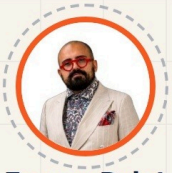
Parastoo Dashti
LC Waikiki · Proje Yöneticisi

PMO Workshop



Musa Keskinçelik
Planisware · Sales Manager

Bir Yönetim Kararı Tüm Portföyü Nasıl Etkiler? Bağlantılı PPM ile Veriden Karara



Turgay Bulut
Planisware · Senior Business Process Consultant

Bir Yönetim Kararı Tüm Portföyü Nasıl Etkiler? Bağlantılı PPM ile Veriden Karara



Gizli Oturum
Ex-PYO Lideri

Bir PYO'nun Son Gecesi

İçindekiler

Zirve boyunca yaşanan her bölümün bu raporda yer aldığı sayfalar.

2 **Gönüllü Ekibimiz**
GÖNÜLLÜ EKIBIMIZ

3 **Konuşmacılarımız**
KONUŞMACILARIMIZ

5 **Açılış**
AÇILIŞ

6 **Zirve Anketi — Bulgular**
ANKET BULGULARI

7 **Sahneden — Konuşmalar (I)**
SAHNE — KONUŞMALAR I

8 **Sahneden — Konuşmalar (II)**
SAHNE — KONUŞMALAR II

9 **Panel — C-Level'in Gözünden PYO'lar**
PANEL

10 **Panel — Her Şey Öncelikliyse Ne Önceliklidir?**
PANEL

11 **Atölye — Ödüllü PYO'nun Pusulası**
ATÖLYE

12 **Atölye — PYO'da Yapay Zekâ ile Netlik**
ATÖLYE

13 **Kapanış Oturumu — Bir PYO'nun Son Gecesi**
KAPANIŞ OTURUMU

14 **Mentorluk Seansı**
MENTORLUK SEANSI

15 **Sponsorlar & Destekleyen Kurumlar**
SPONSORLAR & DESTEKLEYENLER

16 **XII. PYO Zirvesi'nde görüşmek üzere!**
GÖRÜŞMEK ÜZERE

Açılış

Zirve, günün çerçevesini ve vizyonunu belirleyen iki açılış konuşmasıyla başladı.



09:05 – 09:20

Sistemde Görünmeyeni Görmek

Mustafa Tülü

Sistem düşüncesinin buzdağı metaforuyla, görünen verilerin altında yatan örüntüleri, yapıları ve varsayımları sorgulamanın önemini anlattı. Pencere metaforu üzerinden ise aynı konuya farklı paydaşların bilgi, deneyim ve rolleriyle şekillenen bakış açılarından bakmanın, daha önce fark edilmeyen bağlantıları görmeyi sağladığını vurguladı.



09:05 – 09:20

Niçin Buradayız?

Dr. Mustafa Hafızoğlu

Şehrazat'ın Hükümdar Şahmeran'a ölmemek için her gece yeni ve heyecanlı masallar anlattığı gibi PYO'lar ve biz liderler de her gün kendimizi yenilemeliyiz, organizasyonlarımıza yeni değerler sunabilmeliyiz.

İşte bu zirve yenilenmemiz, değişen koşullarda değer üretmeye devam edebilmemiz ve paylaşmanın gücünü kullanmamız için düzenleniyor.

Samimi, derinlikli, ufuk açıcı zirvemize hoş geldiniz.







KATILIMCILARDAN

"Bence zirvemiz için en güzel tanım Mustafa Tülü tarafından yapıldı: 'Yaptığınız işleri anlatabileceğiniz, aynı amaca sahip insanların bir arada olduğu yerdesiniz!'"

— Ufuk Uğurlu, Kıdemli Proje Yöneticisi

"...'Niçin Buradayız' ve anlattığı Şahmeran hikayesi dinleyicileri, hemen zirvenin içine aldı."

— Ercan Peker, İcra Kurulu Üyesi, PROZON

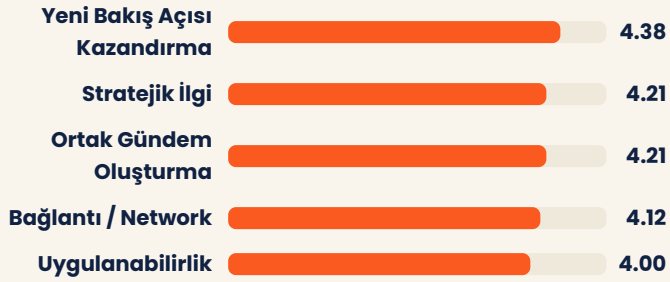
Zirve Anketi — Bulgular

Zirve sonrası katılımcılara gönderilen ankete 24 kişi yanıt verdi. Aşağıda öne çıkan rakamlar ve önceliklendirme bulguları yer alıyor.

+50
TAVSİYE SKORU (NPS)

4.18/5
ORT. ZİRVE DEĞERLENDİRMESİ

ZIRVE DEĞERLENDIRMESI (1–5)



PYO OLGUNLUK ÖZ-DEĞERLENDIRMESI (1–5)



KATILIMCILARIN GELECEK ÖNCELIKLERI

1. Strateji-portföy bağını güçlendirmek	%37.5
2. Karar ve yönetişim ritmini hızlandırmak	%29.2
3. AI kullanımını güvenli ve değer odaklı ölçeklemek	%29.2
4. Portföy verisini ve entegrasyonu iyileştirmek	%25.0
5. Fayda / değer gerçekleşmesini ölçmek	%25.0

SONRAKI ZIRVE İÇIN İSTENEN KONULAR

1. Stratejiden uygulamaya geçiş	%37.5
2. Veri, teknoloji ve yapay zekâ	%29.2
3. Liderlik ve yönetişim	%29.2
4. Uygulama vakaları ve başarısızlıklardan öğrenme	%25.0
5. Fayda ve değer gerçekleşmesi	%25.0

AÇIK UÇLU YANITLARDAN ÖNE ÇIKAN TEMA

"Yapay zekâ işimizi elimizden almayacak; ajanların orkestrasyonu önemli bir misyonumuz olacak."

Sahneden — Konuşmalar (I)

Günün ilk iki ana sahne konuşması, yapay zekâ çağında PYO'ların ve liderlerin rolünü ele aldı.



09:20 – 09:50 · KUIKA · CHIEF BUSINESS CONSULTING & INTERNATIONAL GROWTH OFFICER

AI Çağında Kazanmanın Formülü

Eren Özdemir

Dönüşümün, yönetim kurulunun uzun vadeli sorularıyla C-level'in kısa vadeli önceliklerinin, IT'nin kontrolü elde tutma isteğiyle çalışanların "kendim yaparım" yaklaşımının aynı masada buluştuğu anda başladığını anlattı. Yazılım geliştirmenin kolaylaştığını, asıl zor olanın işi bilmek olduğunu vurgulayarak "Business Technologist"ı, işini derinlemesine bilen ve bu bilgiyi yapay zekâ araçlarıyla kendi eliyle teknolojiye dönüştüren profesyonel olarak tanımladı — iş biriminin içinde durur, merkezi IT'nin kurduğu zemin üzerinde üretir. Sözlerini "IT her şeyi denetlemeye kalkınca tökezler; işi bilen ürettiğinde, IT mümkün kıldığında başarır" diyerek özetledi.

KATILIMCILARDAN

"Eren ÖZDEMİR ile AI Çağında Kazanmanın Formülü'ne, Business Technologist kavramını ve şirkete kattığı değeri dinledik. Kazanmanın Formülü'nü anlattığı kitabını, benim için imzalamasından mutluluk duydum."

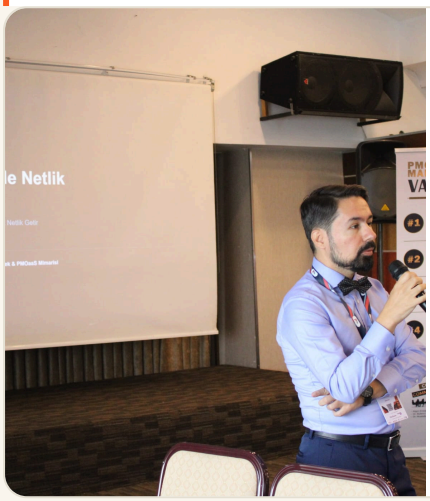
— Akın Yetim, PMP®, SAFe®, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Head of PMO

"Eren Özdemir'in Business Technologist sunumu, Fahir Bey'in moderatörlüğündeki C-Level panelindeki net mesaj ve LC Waikiki PYO ekibinin portföy önceliklendirme atölyesi ile de yeni bilgiler öğrendim."

— Emrah Özdemir, PMO Manager | Data-Driven Portfolio Leader

"Eren Özdemir'in Agile öz-eleştirisi çok değerliydi: 'Agile ekipleri hızlandırdı, ama üretim IT'de kaldı. Duvarı yıkmadık, üstüne köprü kurduk.' Business Technologist yaklaşımının neden bu kadar önemli olduğunu bu cümle özetliyor."

— Kürşad Akpınar, Director of Learning and Development, Defense Industry Academy



10:00 – 10:30 · ROKETSAN PYO MÜDÜRÜ

How to Bring Clarity with AI in PMO

Emrah Özdemir

Konuşmanın mottosu "Büyük Düşün, Küçük Başla" oldu. Modern PYO stratejisinin, büyük düşünerek tam netliğe ulaşmak için sayısal verilerle sözel anlatıları — yani örtük bilgiyi — bir araya getirdiğini anlattı: zaman planları, bütçe sapmaları, kilometre taşları ve Jira metrikleri sistemlerin somut kayıtlarını oluştururken; günlük toplantı notları, riskler ve ekip kaygıları sahanın canlı bağlamını yansıtıyor. Henüz veriye dönüşmemiş bu konuşulan bilgiler, sayısal verilerle birlikte değerlendirildiğinde projelerin durumunu çok daha bütüncül görmeyi sağlıyor.

KATILIMCILARDAN

"Projelerimizde riskleri öngörebilmek, bu örtük bilgiyi gün yüzüne çıkarmak ve kurumsal hafızayla hareket edebilmek adına; geçmiş deneyimlerimize dikiz aynasından bakıp geleceğe el feneriyle ışık tutmalıyız."

— Ufuk Uğurlu, Kıdemli Proje Yöneticisi

"Emrah Özdemir, projelerde örtük bilgi düzeyinin %80 olduğu bir denklemde, bilginin netleştirilmesinin projenin başarısına etkisine odaklandı."

— Akın Yetim, PMP®, SAFe®, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Head of PMO

Sahneden — Konuşmalar (II)

Öğleden sonranın açılışında portföy yönetimi ve etkili iletişim konuşuldu.



11:40 – 12:00 · PLANISWARE

Bir Yönetim Kararı Tüm Portföyü Nasıl Etkiler? Bağlantılı PPM ile Veriden Karara

Musa Keskinçelik & Turgay Bulut

Gereksinimlerin açık kabul kriterleriyle desteklenmesinin, farklı paydaşların aynı sonuç üzerinde uzlaşmasını sağladığını; tasarım aşamasında belirlenen ihtiyaçların test, teslimat ve operasyon süreçlerine kadar izlenebilir olması gerektiğini anlattılar. Gereksinim değişikliklerinin kapsam, maliyet ve takvim üzerindeki etkilerinin, karar öncesinde değerlendirilebilir olması gerektiğini vurguladılar.

KATILIMCILARDAN

> *"Planisware ekibinin proje ve portföy yönetimi uygulamalarına ilişkin paylaşımları programımıza değer kattı, iyi ki varlar."*
>
> **— Hande Aydın Demirci, PSM I, Principal AI Product Manager, Tmob AI Studio**



15:15 – 15:35 · TOASTMASTERS PAST AREA DIRECTOR, YAZAR

Ben Bu Konuşmayı Yaparım!

Figen Aktaş Çavuşoğlu

Etkili konuşmanın aslında iyi bir dinleyici olmaktan geçtiğini vurguladı — "En iyi konuşmacı, en iyi dinleyicidir." Konuşmasının ardından yeni kitabı "Ben Bu Konuşmayı Yaparım!"ı tüm katılımcılara hediye ederek imzaladı.

KATILIMCILARDAN

> *"Figen Aktaş Çavuşoğlu sayesinde öğrendiğimiz Toastmasters topluluğu uzun yıllardır faaliyette; topluluk önünde konuşma ve etkili iletişim üzerine odaklanan bu oluşuma herkesi beklemekteler."*
>
> **— Ufuk Uğurlu, Kıdemli Proje Yöneticisi**









Panel — C-Level'in Gözünden PYO'lar

Panel sorusu: "Üst yönetim PYO'lardan gerçekte ne bekliyor ve PYO'lar stratejik bir iş ortağı olabilmek için neyi farklı yapmalı?"



Fahir Altan

Panel Başkanı · Volt Teknoloji YK Üyesi

- PYO yapısının geçmiş performansı izlemek kadar gelecekteki fırsatları ve riskleri öngörmesi beklenmektedir.
- Portföy görünürlüğü, üst yönetimin hangi alanlarda büyüme, dönüşüm veya yatırım kararı alması gerektiğini desteklemelidir.
- Başarı göstergeleri yalnızca tamamlanan işlere değil, yaratılan stratejik etkiye de odaklanmalıdır.

Oğuz Özmen

Cevher Group CEO

- Uzun vadeli hedeflerin kurumsal hafızaya dönüşmesi, stratejinin kişilerden bağımsız biçimde devam edebilmesini sağlayacaktır.
- Stratejik planlar sabit belgeler olarak değil, gelişmelere göre güncellenen yaşayan yapılar şeklinde yönetilmelidir.

Emre Alıç

INNOVA (Türk Telekom Group) COO

- Her projenin finansal etkisi, proje başlangıcından kapanışına kadar düzenli olarak görünür hâle getirilmelidir.
- Bütçe kullanımı ile elde edilen fayda arasındaki ilişkinin takip edilmesi, doğru önceliklendirme yapılmasını kolaylaştıracaktır.
- Proje yöneticilerinin finansal okuryazarlığının güçlendirilmesi, erken uyarı ve müdahale kapasitesini artıracaktır.

KATILIMCILARDAN

"C-Level'in Gözünden PYO'lar panelinde M.Fahir Altan, Emre ALIÇ ve Oğuz Özmen şeffaflık ve değere odaklanmanın öneminden bahsettiler."

— Akın Yetim, PMP®, SAFe®, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Head of PMO

"Oğuz Özmen'in notu akılda kaldı: 'C-level da olsa her yöneticinin, baş döndürücü bir hızla gelişen yapay zeka araçlarını tanımak için haftalık programında mutlaka yer açması gerekiyor.'"

— Kürşad Akpınar, Director of Learning and Development, Defense Industry Academy

Panel — Her Şey Öncelikliyse Ne Öncelikliдir?

Kısıtlı kaynaklarla doğru önceliklendirme kararlarının nasıl verileceği tartışıldı.



Sera Durgun Çalışkan

Panel Başkanı · Continuous Software

- Değişimin başarısı yalnızca yeni sistemin devreye alınmasıyla değil, kullanıcıların sistemi benimsemesiyle ölçülmelidir.
- Regülasyon kaynaklı değişikliklerin çalışanlar, süreçler ve teknoloji üzerindeki etkileri birlikte ele alınmalıdır.
- İletişim, eğitim ve paydaş katılımı proje planının tamamlayıcı değil, temel bileşenleri arasında yer almalıdır.

Reyhan Mutlu

Allianz PYO Müdürü

- Global standartlar korunurken yerel pazarın dinamiklerine uyum sağlayacak esnek yönetişim mekanizmaları oluşturulmalıdır.
- Yerel araçlardan elde edilen veriler, global karar süreçlerini besleyen bir içgörü kaynağı olarak kullanılabilir.
- Proje yatırımları; stratejik uyum, ölçülebilir fayda, uygulanabilirlik ve yerel etki birlikte değerlendirilerek önceliklendirilmelidir.

Musa Talha Ünal

Kuveyt Türk Stratejik Portföy Yöneticisi

- Çeyreklik planlama, değişen pazar koşullarına ve kurumsal önceliklere daha hızlı yanıt verilmesini sağlayacaktır.
- Her çeyrek sonunda hedefler, kaynaklar ve gerçekleşen faydalar yeniden değerlendirilerek bir sonraki dönem şekillendirilmelidir.
- Kısa dönemli planların uzun vadeli stratejik hedeflerle bağlantısı açık ve ölçülebilir biçimde kurulmalıdır.

Panelde; değişimin gerçek başarısının kullanıcı benimsemesiyle ölçülmesi, çeyreklik planlamayla önceliklerin çevikçe güncellenmesi ve global standartlarla yerel pazar dinamikleri arasında doğru dengenin kurulması tartışıldı.

KATILIMCILARDAN

> *"Değişim gerekliliğinin kaçınılmaz olduğuna dair çok güzel bir örnek Musa Talha Ünal'dan geldi: Kuveyt Türk PYO'su, geçen yıl Avrupa'da 'En İyi İkinci PYO' seçilmesine rağmen yapısını değiştirerek Proje ve Portföy olarak ikiye ayırmış."*
>
> **— Ufuk Uğurlu, Kıdemli Proje Yöneticisi**

Atölye — Ödüllü PYO'nun Pusulası

Doğru Projeyi Seçmek & Stratejik Değer Yaratmak · 14:00–15:15 · LC Waikiki

Elif Çetin Ruacan · Merve Melikoğlu · Parastoo Dashti — LC Waikiki, "Türkiye'nin En İyi PYO'su" ödüllü







"Ödüllü PYO'nun Pusulası – Doğru Projeyi Seçmek & Stratejik Değer Yaratmak" başlıklı çalıştayda katılımcılar, proje taleplerini sorguladı, önceliklendirme kararları verdi ve değişen koşullara göre portföylerini yeniden şekillendirdi. Çalıştayda, başarılı portföy yönetiminin hangi projelerin yapılacağı kadar hangilerinin yapılmayacağına da karar verebilmeyi gerektirdiği vurgulandı.

— Atölye Özeti

KATILIMCILARDAN

"Mükemmel bir workshoptu. Sizi dinlemek çok keyifliydi. İlham verdiğiniz, tecrübelerinizi aktardığınız için çok teşekkür ederim."

— Ece Köksal Akat, MSc, Proje Hazırlık ve Koordinasyon Birimi

"Keyifli ve öğretici workshop için çok teşekkür ederiz."

— Mert Kıranç, MSc, PMP®, Project Management Trainer

"LC Waikiki ekibi, 100 birimlik kapasitesi olan bir IT ekibinin, 10 kalemden oluşan ve toplam 295 birim iş yükü gerektiren talepleri nasıl önceliklendirdiğini, gerçek hayattan bir kurguyla 75 dakikada birebir yaşattı."

— Kürşad Akpınar, Director of Learning and Development, Defense Industry Academy

Atölye — PYO'da Yapay Zekâ ile Netlik

PMO & AI · 16:00–16:50 · AI Agent Uygulamalı

Emrah Özdemir — ROKETSAN PYO Müdürü



Emrah Özdemir, sabahki konuşmasının ardından aynı başlığı uygulamalı bir atölyeyle sahneye taşıdı. Kendi paylaşımına göre, "yeşil görünen proje tablolarının arkasındaki gerçek durumu ortaya çıkarmak için katmanlı yapay zekâ ajanlarıyla farklı yollar" denendi; katılımcılar AI agent'ları uygulamalı olarak kullandı.

KATILIMCILARDAN

"Harika bir workshop oldu, teşekkürler Emrah Özdemir."

— Serdar Şimşek, PMI TR Startup Projects Director

"Zirvede ki örtük bilgi paylaşımı ve netlik workshop çalışması için teşekkürler."

— Celal Uslu, PMP, Project Manager, ATES WIND POWER

"Emrah Özdemir, karar vericilerin önündeki bilginin %70'inin yapılandırılmamış olduğunu anlattı; öğleden sonraki atölyede bu Karar Destek piramidini cep telefonlarımız üzerinden gerçek senaryolarla birebir deneyimledik."

— Kürşad Akpınar, Director of Learning and Development, Defense Industry Academy

Kapanış Oturumu — Bir PYO'nun Son Gecesi

"PYO'mu Niye Kapattım — gerçek bir kapanış öyküsü"

TELEFONLAR KAPALI · KAYIT YOK

Bu oturumdan görsel kaydı bilinçli olarak tutulmadı — sadece salonda olanlara özel kaldı.

Günün kapanışına özel, telefonların kapatıldığı ve kayıt alınmadığı bu oturumda, konuşmacı kimliğini sahnede açıklayarak kendi PYO'sunu neden ve nasıl kapattığını, filtresiz bir şekilde salonla paylaştı. Sadece orada bulunanlara özel kalan bu samimi anlatı, katılımcıların zirveden en çok konuştuğu anlardan biri oldu.

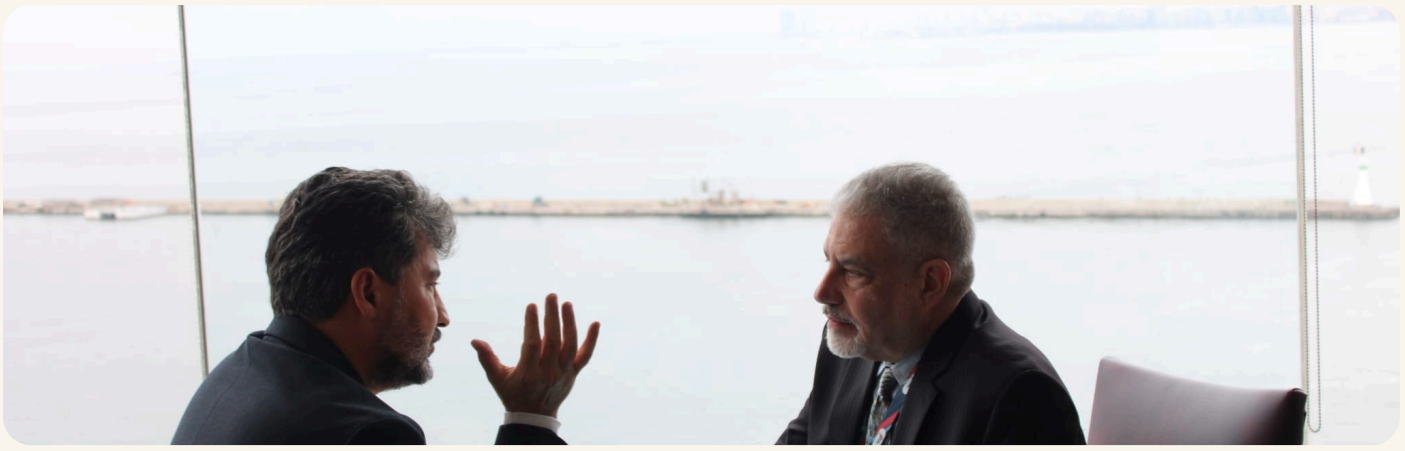
KATILIMCILARDAN

> *"'PYO'mu neden kapattım' gizli oturumu ise 'sadece orada olanlara özel olarak' kaldı. Filtresiz bir şekilde arkadaşla sohbet eder gibi paylaşım yapmanın keyfi paha biçilemezdi."*
>
> **— Akın Yetim, PMP®, SAFe®, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Head of PMO**

> *"'PYO'mu Niye Kapattım' oturumu salonu derin düşüncelere daldırdı; bir PYO'nun bir organizasyonda gerçekten değer üretebilmesi için nelerin gerektiğini yeniden düşündürdü."*
>
> **— Kürşad Akpınar, Director of Learning and Development, Defense Industry Academy**

Mentorluk Seansı

Mark Rozner ile Birebir · 15 Dakikalık Görüşmeler



Zirve boyunca katılımcılar, 40 yılı aşkın deneyime sahip Mark Rozner ile birebir mentorluk görüşmeleri yapma fırsatı buldu.

Kısa görüşmeler bir başlangıç noktası olarak planlandı. Bir konu daha fazla zaman gerektirdiğinde katılımcılar, sürecin devam etme imkânıyla birlikte bir takip görüşmesinde sohbete devam etmeye davet edildi.

15 dk	40+ yıl
Seans Başına	Deneyim

NE KONUŞULDU?

1. **Çalışma Modelleri ve Proje Yönetimi Pratiği**
   Görüşmelerde, iş birimleriyle uyumu ve güçlü yerel ilişkileri korurken birimler arasında esnek destek sağlamanın nasıl dengeleneceği ele alındı. Ayrıca proje yöneticilerinin güçlü yönlerinin sektöre, uzmanlık alanına, teslimat bağlamına ve iş ya da teknik odağa göre nasıl farklılaştığına değinildi.

2. **Kariyer Yönü ve Fırsatlar**
   Görüşmelerde kariyer geçişleri, hangi rollerin ve kurumların uygun bir eşleşme olabileceğinin netleştirilmesi ve hem profesyonel bağlantılar hem de iş ilanları aracılığıyla fırsat bulma konuları ele alındı.

3. **Yapay Zekâ, Değişim ve İnsani Bağ**
   Yapay zekâ konulu bir görüşme, hangi değişim ya da uygulama desteğinin faydalı olabileceğine karar vermeden önce İK hizmetlerindeki istenen sonuçlara ve pratik kullanım senaryolarına odaklandı. Katılımcılar, içgörü ve yön sunan açık, rahat bir sohbeti değerli buldu.

Sponsorlar & Destekleyen Kurumlar

XI. PYO Zirvesi, aşağıdaki sponsor ve destekleyen kurumların katkılarıyla gerçekleşti.

ALTIN SPONSORLAR

Planisware

aangine by continuous software

DESTEKLEYEN KURUMLAR

PROJE DOKTORU

ADVISORS Türkiye

innoCentrum

XMP DENEYİM TASARIMI ZİRVESİ

Liderler & Projeler Platformu



XII. PYO Zirvesi’nde görüşmek üzere!

15-16 Nisan 2027 tarihlerinde İstanbul’da buluşmak üzere!

Evet doğru gördünüz, 2 gün.