

Eğitimde Trendler: Teknoloji, İnsan ve Gelecek

Şirketlerin ve bireylerin eğitim ihtiyaçları nasıl dönüşüyor?
Yapay zeka çağında insan değerinin yeniden tanımı.

Popüler Eğitim Trendleri Nasıl Değişti?

2010'lar

Yazılım & Kodlama Çağı

Java

C++

Web Tasarım

SAP

Veritabanı

Network

*Her şirket
"dijitalleşiyor"*

2010'lar

2015 – 2020

Bulut & Veri Çağı

Python

Cloud AWS

Siber Güvenlik

Scrum/Agile

Power BI

DevOps

*Veriden değer
üretme yarışı*

2015-2020

2021 →

Yapay Zeka Çağı

Prompt Eng.

ChatGPT / LLM

YZ Stratejisi

Copilot Araçları

No-Code/AI

Etik & Uyum

*YZ ile çalışmak
zorundayız*

2021→

Türkiye'de Eğitime Harcama: Bir Dönüşümün Kanıtı

EĞİTİM HARCAMASI / GSYİH

%5

Gayrisafi Yurt İçi Hasıla'nın

%4 KAMU

%1

Kamu bütçesi

Özel sektör + hane halkı

Kaynak: TÜİK / OECD Eğitim Verileri

PANDEMİ SONRASI KIRILMA NOKTASI

2x

Özel sektör & hane halkının
eğitime harcama hızı

▲ Pandemi eğitimdeki kırılganlığı görünür kıldı

🚗 YZ dalgası bireyleri kendi bütçesiyle eğitime yöneltti

💡 Eğitim artık hem şirketlerin hem de bireylerin yatırımı

Peki Bu Harcama Neden Artıyor?

Son 2–3 yılda YZ araçlarının yaygınlaşmasıyla birlikte iki farklı cephede eğitime talep patladı.



BİREYLER

İşini kaybetmemek veya daha iyi iş bulmak için:



Yapay Zekâ Kullanımı

ChatGPT, Copilot, Gemini...



Yazılım & Kodlama

Python, no-code araçlar



Veri Analizi

Power BI, SQL, Excel AI



İngilizce

Küresel iş gücüne entegrasyon



Dijital Beceriler

Birey: hayatta kalmak için öğreniyor



ŞİRKETLER

Çalışanlarını yeniden eğitmek zorunda:



AI Araçlarını Kullanma

Copilot, Claude, Gemini for Work



Otomasyon Sistemleri

RPA, iş akışı otomasyonu



Verimlilik Yazılımları

Notion AI, Slack AI, MS 365 AI



Prompt Yazımı

Doğru çıktı için doğru soru sorma



Etik & Uyum

Şirket: rekabette kalmak için eğitiyor

Rakamlar Konuşuyor: YZ ve İstihdam Krizi

92
MİLYON

2030'a kadar yok olacak iş

WEF Gelecek İş Raporu 2025

300

MİLYON

iş YZ otomasyonundan etkilenecek

Goldman Sachs Research

170
MİLYON

2030'a kadar oluşacak yeni iş

WEF Gelecek İş Raporu 2025

%40

Küresel işlerin YZ etkisine maruz kalma oranı

IMF

%60

Gelişmiş ekonomilerde YZ maruz kalma oranı

IMF

75-375
MİLYON

2030'a kadar etkilenecek çalışan (McKinsey)

McKinsey

%47

ABD meslekleri yüksek otomasyon riski altında

Oxford Üniversitesi

Önümüzdeki 10 Yılda Risk Altındaki Meslekler

McKinsey: 2030'a kadar küresel iş gücünün %30'u otomasyon tehdidiyle karşı karşıya

Çağrı Merkezi Operatörü

%99



Sesli YZ asistanlar tam otomasyon sağlıyor

Veri Giriş Uzmanı

%98



OCR + YZ tüm veri işlemeyi devraldı

Rutin Hukuk Asistanı

%94



Sözleşme analizi ve taslak YZ ile yapılıyor

Temel Muhasebe ve Bordro

%92



Otonom muhasebe yazılımları tüm süreci yönetiyor

Banka Veznedarı ve Gişe

%88



Dijital bankacılık ve ATM'ler rolü daralttı

Standart İçerik Üreticisi

%85



GPT tabanlı araçlar rutin içerikleri üretiyor

Yetenek Dönüşümü: Hangi Beceriler Yükselişte?

AZALAN DEĞER

Rutin veri işleme ve raporlama **-85%**

Ezber bilgisi aktarımı **-78%**

Standart süreç takibi **-72%**

Manuel hesaplama ve analiz **-88%**

Tek kanallı iletişim yönetimi **-65%**

YZ
→

YÜKSELEN DEĞER

YZ araç yönetimi ve prompt tasarımı **+94%**

Eleştirel düşünce & etik karar verme **+89%**

Karmaşık problem çözme **+87%**

İnsan odaklı liderlik & empati **+91%**

Sürekli öğrenme & adaptasyon **+96%**

Peki Ne Yapmalı? Upskilling & Reskilling

↑ UPSKILLING

Mevcut rolü geliřtirmek

- Proje yöneticisi → YZ destekli portföy yöneticisi
- Analist → Veri bilimi + YZ yorumlama
- Eđitmen → Dijital içerik tasarımcısı
- Muhasebeci → Stratejik finansal danışman

Çalışanın %70'i için öncelikli yol

↻ RESKILLING

Tamamen yeni role geçiş

- Çağrı merkezi → YZ eğitim uzmanı
- Banka gişe → Dijital ürün yöneticisi
- Veri girişi → UX araştırmacısı
- Standart içerikçi → Yaratıcı strateji direktörü

Risk altındaki %30 için kritik strateji

Kendinize Nasıl Değer Katarsınız?

"Yapay zeka beni işsiz bırakacak mı?" → "Ben YZ'ye neler öğretebilirim?"

01

T-Şekilli Yetkinlik

Derin uzmanlık +
Geniş yatay bilgi
Bağlamsal bütünleşme

02

İnsan Becerileri

Empati · Liderlik
Eleştirel düşünce
Etik karar verme

03

YZ ile Çalışmak

Prompt tasarımı
YZ çıktısı değerlendirme
İnsan-YZ iş akışları

Son Söz

"Teknoloji işleri deęiřtiriyor.
Ama insanı, insanın
yerine koyamaz."

Fark yaratmak için öğrenmeyi durdurmayın.
BT Akademi olarak bu yolculukta yanınızdayız.

 **BTAKADEMi**
Geleceęiniz Burada Başlar!

www.btakademi.com.tr | X. PYO Zirvesi 2026